

Was haben Sie sich dabei bloß gedacht?



Anke von Platen:
Lieben. Laufen. Leben.
Books on Demand, 2020,
15,00 Euro



Was ist der wichtigste Satz/außergewöhnlichste Gedanke in Ihrem Buch?

Sei mutig. Lass deine Maske im Arbeitsleben fallen und zeige dich mehr als Mensch.

Warum haben Sie das Buch geschrieben?

Kurz und knapp: Weil ich Lust darauf hatte, mich intensiv mit dem Thema Haltung auseinanderzusetzen. Und ich wollte mal kein typisches Fachbuch schreiben.

Was wäre ein guter alternativer Buchtitel?

New Work braucht Haltung!

Was wird in zehn Jahren noch von Ihrem Buch in Erinnerung sein?

Das Bild zum Wandel der Arbeitswelt, welches ich nach und nach im Buch entfalte und was auf eine Art zeitlos ist.

Worum geht es in Ihrem Buch?

Der Lesende bekommt ein anschauliches Bild zum Wandel der Arbeitswelt und warum eine gute Haltung wichtiger wird, außerdem eine Darstellung der drei Faktoren für eine gute Haltung – beim Laufen und im Arbeitsleben: Aufrichtigkeit, Menschlichkeit und kleinste Schritte.

Inwiefern unterscheidet sich Ihr Buch von anderen Titeln zum Thema?

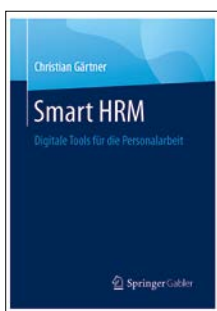
Es ist ungewöhnlich persönlich, lebensnah und anschaulich. Keine Besserwisserei sondern eine Einladung, eigene Antworten und die eigene Haltung zu finden.

Weshalb sollten Manager Ihr Buch lesen?

Es unterstützt bei einem anderen Blick auf persönliche und organisationale Veränderungen. Und es ermutigt, sich auch und gerade als Führungskraft menschlich und ohne Maske zu zeigen, um wirklich in Kontakt mit den Mitarbeitenden zu sein. Das ist die Voraussetzung für agiles Arbeiten.

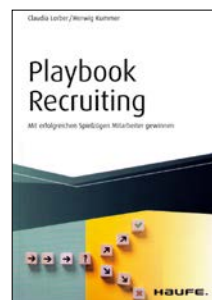


ANKE VON PLATEN ist Leadership-Coach und hat seit 2008 mehr als 7.000 Menschen dabei unterstützt, sich und andere selbstverantwortlicher und kraftvoller zu führen. Darüber hinaus ist sie passionierte Marathonläuferin.



Mit künstlicher Intelligenz verbindet sich die Hoffnung, HR intelligenter und „smarter“ managen zu können. Welche Anwendungsfälle für Chatbots, Deep Learning oder Intelligent Process Automation gibt es in der Praxis? Christian Gärtner erläutert Fallbeispiele entlang der HR-Wertschöpfungskette, stellt Nutzen und Kritik auf ein solides Fundament und erarbeitet Vorschläge, die zur Lösung ethischer und rechtlicher Probleme beitragen können.

Christian Gärtner: *Smart HRM – Digitale Tools für die Personalarbeit*. Springer-Gabler, 2020, 37,99 Euro



Playbooks dienen im Team sport – vor allem im Football – dazu, Formationen und Spielzüge festzuhalten. Dadurch können diese im Spiel rasch abgerufen und umgesetzt werden. Analog dazu haben die Autoren die Spielzüge für das Recruiting in kleine Schritte zerlegt und beschrieben. Ihr Credo: Ein gutes Playbook enthält nicht unendlich viele Variationen, sondern setzt auf Standards und ist gleichzeitig so flexibel, dass es für jede Situation einen passenden Spielzug bereithält. Claudia Lorber, Herwig Kummer: *Playbook Recruiting*. Haufe, 2020, 39,95 Euro