


»Führen mit Herz, Kopf und Hand«

Digital Leadership: Menschlich führen & die Lücke zwischen Powerpoint und der Realität schließen
Checkliste

Menschlich führen und dadurch nachhaltig vertrauensvolle Beziehungen aufbauen ist der Erfolgsfaktor für Digital Leadership. Mit dieser Basis können Zukunftsängste abgebaut und Veränderungen erfolgreich umgesetzt werden. Der erste Schritt als Digital Leader ist, dass Sie sich selbst über die anstehenden Schritte klar werden. Denn nur wenn Sie selbst die Bedeutung, Struktur und Umsetzungsmöglichkeiten der anstehenden Maßnahmen verstehen, können Sie die Projekte standhaft und kraftvoll vertreten. Sie stärken so Ihr Selbstvertrauen. Und Selbstvertrauen ist die Basis für vertrauensvolle Beziehungen.

Die nachfolgende Checkliste beinhaltet viele Fragen, die Sie unterstützen, Powerpoint-Folien bzw. Strategien für sich und Ihr Team zu übersetzen. Ich empfehle Ihnen, dass Sie auf jeden Fall jeweils die drei ersten Fragen beantworten. Beantworten Sie die Fragen spontan und ehrlich. Wenn Sie merken, dass Sie eine Frage noch nicht beantworten können, überlegen Sie: Mit wem könnte ich mich dazu austauschen? Wer hat in meinem Umfeld, auch außerhalb des Unternehmens, ähnliche Erfahrungen?

|  | Gefühl von Bedeutung: Wozu? | Gefühl von Klarheit: Was? | Gefühl von Machbarkeit: Wie? |
|---|--|--|--|
| Top-Fragen | <ul style="list-style-type: none"> • Was sind die Gründe für die Veränderung? • Was passiert, wenn wir uns nicht verändern? • Was wäre unser Leidensdruck – jetzt und in ein paar Jahren? | <ul style="list-style-type: none"> • Was sind die Ziele, habe ich sie wirklich verstanden? • Was sind die nächsten Meilensteine? Was sind für mich konkrete nächste Schritte? • Woran merke ich, dass wir auf dem Weg sind? | <ul style="list-style-type: none"> • Wie können wir die Umsetzung meistern? Was sind meine ersten Ideen? • Auf welche Stärken kann ich mich bei mir selbst und bei meinen Mitarbeitern verlassen? • Welche Unterstützung benötige ich von wem? |
| Optionale Fragen | <ul style="list-style-type: none"> • Was verspreche ich mir von der Veränderung? • Worauf habe ich als Führungskraft Bock im Zuge der Veränderung? • Welche Bedeutung hat die Veränderung für mich in meiner Führungsrolle (oder auch ganz persönlich)? • Was ist die Bedeutung für mein Team? | <ul style="list-style-type: none"> • In welcher Rolle sehe ich mich in Zukunft? • Wie möchte ich arbeiten? Welche Vereinbarungen benötige ich? • Wo sind meine Grenzen, was möchte ich akzeptieren und was nicht? • Welche Widersprüche sehe ich, und wie gehe ich damit um? | <ul style="list-style-type: none"> • Mit welcher Haltung gehe ich in den Prozess? • Welchen Gestaltungsspielraum nehme ich mir selbst? • Welchen Gestaltungsspielraum gebe ich meinen Mitarbeitern? • Auf welche Stärken kann ich mich bei meinen Mitarbeitern verlassen? • Was kann dazwischenkommen, und wie gehe ich damit um? |



Neugierig auf mehr?

Diese Checkliste stammt aus dem Buch „Führen mit Herz, Kopf und Hand.“ Schnuppern Sie direkt in die Leseprobe hinein unter

www.ankevonplatten.de/menschlichfuehren